

Il Sistema di gestione integrato della **Garolla Srl** riguarda l'erogazione di servizi di stoccaggio in depositi costieri per conto terzi di oli minerali, prodotti liquidi non classificati ed alimentari.

Tale sistema è applicato ai seguenti depositi situati presso il porto di Napoli, precisamente presso **Pontile Flavio Gioia** e **Calata Vittorio Veneto**

La direzione della **Garolla S.r.l** pone, come obiettivo prioritario nella sua politica, il pieno soddisfacimento delle esigenze della propria clientela e il rispetto degli standard di protezione ambientale, igiene e sicurezza che l'organizzazione include nelle proprie attività.

La "**Garolla S.r.l**" si impegna ad operare affinché le sue attività siano di vantaggio per le parti interessate all'impresa, nel pieno rispetto delle disposizioni di legge e di quanto previsto dai codici o regolamenti in materia di salvaguardia dell'ambiente e sicurezza dei luoghi di lavoro, con particolare riguardo alla normativa che disciplina gli aspetti ambientali e di sicurezza collegati alle attività di Deposito Costiero.

Pertanto la società è impegnata a far sì che lo sviluppo delle proprie attività sia sostenibile e compatibile con l'ambiente che le ospita, che possa creare opportunità per gli abitanti, i collaboratori e la proprietà e sia orientato ad un continuo miglioramento delle attività, delle prestazioni in relazione alla prevenzione dall'inquinamento e degli infortuni nei luoghi di lavoro, mantenendo un giusto equilibrio tra responsabilità sociale, ambientale ed economica.

A tale scopo individua nella creazione e nello sviluppo di un Sistema di Gestione Integrato Qualità, Sicurezza e Ambiente, il mezzo più adeguato per raggiungere e mantenere questi scopi.

I *requisiti* essenziali, alla base del suo Sistema di Gestione Integrato sono i seguenti:

- Nella gestione del Sistema di Gestione Integrato è impegnata in modo diretto, continuo e permanente la Direzione dell'azienda e coinvolto pienamente e consapevolmente il personale dell'azienda a tutti i livelli;
- Determinazione, monitoraggio e riesame delle informazioni relative ai fattori di origine interna ed esterna e dei requisiti delle parti interessate che possono avere influenza sulle capacità del sistema di gestione integrato di conseguire i risultati prefissati;
- La definizione delle azioni da attuare per diminuire la rilevanza del rischio, ovvero agevolare il raggiungimento dell'obiettivo;
- Il rapporto con i fornitori prevede una stretta collaborazione per il mantenimento dei requisiti di Qualità, sicurezza ed ambientali stabiliti per le forniture;
- L'erogazione dei servizi di deposito costiero persegue il conseguimento dell'accuratezza e il rispetto delle norme ambientali e di sicurezza del settore;
- Nell'applicazione del sistema di gestione tutto il personale viene informato e sensibilizzato circa i rischi associati alle attività lavorative e gli impatti ambientali relativi alle attività aziendali;
- Nell'identificare i rischi associati alle attività lavorative, sono attuate le opportune azioni preventive al fine di minimizzare i rischi per gli infortuni gestendo la salute, la sicurezza e l'ambiente come aspetti cruciali della nostra attività;
- L'impegno a rendere pubblicamente disponibile la presente politica alle parti interessate interne ed esterne
- L'impegno a supportare i collaboratori e soggetti esterni con mezzi e risorse adeguati alla loro attività;
- L'impegno a promuovere il coinvolgimento e la consultazione dei dipendenti nella formazione di una cultura della sicurezza e ambiente

Per attuare tale programma sono stati definiti i seguenti *obiettivi*:

- ❖ Incrementare la quantità di prodotto movimentato
- ❖ Migliorare il valore della customer satisfaction
- ❖ Migliorare le modalità di comunicazione con le parti interessate
- ❖ Ottimizzare l'incidenza dei costi di manutenzione interni
- ❖ Rispettare i programmi di audit interni
- ❖ Minimizzare l'incidenza di non conformità notificate ai fornitori
- ❖ Riduzione dei consumi di fonti energetiche non rinnovabili
- ❖ Riduzione dei rifiuti connessi alle attività aziendali;
- ❖ Riduzione dei consumi idrici connessi alle attività aziendali;
- ❖ Minimizzare l'incidenza degli infortuni relativamente alle attività lavorative;
- ❖ Aumentare le segnalazioni dei quasi incidenti da parte dei dipendenti;

La determinazione degli obiettivi, la pianificazione del raggiungimento degli stessi e la relativa verifica avvengono con cadenza almeno annuale in sede di riesame del Sistema di Gestione Integrato, nel corso del quale viene valutata anche la possibilità di revisionare tale documento. Si richiede, pertanto, a tutto il personale dell'azienda il massimo impegno nell'attuazione e rispetto di tutte le procedure richiamate e/o contenute nel Manuale della Qualità Integrato, quale fondamento essenziale dell'efficacia del Sistema di Gestione integrato aziendale. Tale documento viene riesaminato in occasione dei riesami della direzione aziendali una volta l'anno.

È politica della Garolla S.r.l. avvalersi per lo svolgimento della sua attività, di personale dipendente e di imprese sub-appaltatrici che utilizzano dipendenti in condizioni fisiche e mentali idonee ad operare in sicurezza sul lavoro.

Garolla S.r.l. ha stabilito alcune norme di comportamento per il mantenimento di un sufficiente livello di attenzione per lavorare in sicurezza ed in particolare:

1. tutto il personale dipendente che lavora all'interno dello stabilimento deve scrupolosamente eseguire i propri compiti senza allontanarsi dal proprio posto di lavoro;
2. è vietato durante il lavoro l'uso di bevande alcoliche anche in quantità più che modesta e di qualsiasi sostanza stupefacente;
3. è vietato presentarsi sul luogo di lavoro in evidente stato di ebbrezza alcolica o sotto l'effetto di droghe;
4. è vietato, durante la sosta per il pranzo del mezzogiorno, l'assunzione anche di moderate quantità di alcool.

Il dipendente colto in flagrante è passibile di provvedimenti disciplinari previsti dal contratto di lavoro ed invitato a lasciare il luogo di lavoro immediatamente, in attesa di ulteriori decisioni della direzione.

A tale scopo Garolla S.r.l. ha fornito la formazione più idonea ai propri dipendenti allo scopo di sensibilizzarli e responsabilizzarli sull'argomento.

Il Sistema di Gestione per la Qualità - Ambiente - Sicurezza della **Garolla S.r.l.** è conforme ai requisiti delle norme di riferimento UNI EN ISO 9001:2015, OHSAS 18001:2007 e UNI EN ISO 14001:2015.

La Direzione aziendale si impegna alla diffusione dei principi e obiettivi della Politica Integrata - a tutti i livelli del personale coinvolto -favorendone l'apprendimento con adeguato programma di formazione/informazione.

Data 20.12.2017



La Direzione aziendale